



IN THE MIDDLE  
OF NOWHERE

# *Sallan kunnan aktiivimalli*



# Lyhytkestoinen työllistäminen Sallan kunnan kautta

## Sallan kunta tukee toimijoita, kun

- kolmas sektori, yritykset tai julkisen sektorin toimijat tarjoavat lyhytkestoisia töitä sallalaisille työttömille työnhakijoille.
- Tuella tarkoitetaan kunnan kautta työllistämistä kohteisiin, jotka täyttävät Sallan kunnan kautta toteutettavalle lyhytkestoiselle työllistämiselle asetetut ehdot.

# Lyhytkestoista työllistämistä kohteisiin, jotka

- tukevat kuntalaisten ja vieraiden hyvinvointia sekä yhteisöllisyyttä ja sosiaalista pääomaa
- lisäävät elinvoimaa
- tukevat harrastus- ja virkistystoimintaa
- ovat uutta toimintaa Sallan kunnassa
- eivät ole liiketoimintaa tai toimijan varsinaisiin työtehtäviin kuuluvaa toimintaa
- ovat voittoa tavoittelematonta toimintaa
- on haettu etukäteen ja ne on kunnassa hyväksytty kunnan aktiivimallin mukaisiksi kohteiksi



# Työllistämisprosessi

## tehtävänjako, vastuut ja velvollisuudet

- Kolmas sektori, yritykset ja julkisen sektorin toimijat voivat ilmoittaa työkohteita Sallan kuntaan.
- Sallalaiset työttömät työnhakijat voivat ilmoittaa halukkuutensa lyhytkestoiseen työhön.
- Sallan kunta koordinoi työllistämistoimintaa ja toimii työnantajana.



# Työllistämisprosessi

## tehtävänjako, vastuut ja velvollisuudet

- Työkohteen toteutuksesta vastaa työkohteen tarjoaja, jolla on työkohteessa työnjohdollinen vastuu.
  - Työkohteen tarjoaja vastaa työturvallisuusmääräyksien noudattamisesta kohteessa ja myös kohteen toteuttamiseen liittyvistä työn tekemisestä aiheutuvista kustannuksista (tarvikkeet, työkalut, matkakustannukset yms.)

# Aktivointiosa työnjohdollisiin kustannuksiin

- hakija (työkohteen tarjoaja) voi hakea työnjohdollisiin kustannuksiin aktivointiosaa, jonka suuruus määräytyy kohteeseen työllistettävän henkilömäärän mukaan seuraavasti:
  - 1-2 henkilöä = 50 euroa / 3 kk
  - 3-5 henkilöä = 100 euroa / 3 kk
  - 6-10 henkilöä = 150 euroa / 3 kk
  - 11- henkilöä = 200 euroa / 3 kk

-> Kumppanuussopimus

# Työllistämisprosessi

## tehtävänjako, vastuut ja velvollisuudet

- Työntekijä(t)
  - tekee suunnitelman mukaisen työn
  - kirjaa tehdyt työtunnit tuntilistaan ja toimittaa työn jälkeen työkohteen tarjoajalle tuntiostat tarkastettavaksi
  - toimittaa Sallan kunnan palkanlaskentaan pankkiyhteystiedot ja verokortin palkanmaksua varten.

# Työllistämisen prosessi

## tehtävänjako, vastuut ja velvollisuudet

- Työkohteen tarjoajan vastuuhenkilö
  - tarkistaa työntekijöiden tuntilistat, vahvistaa ne allekirjoituksellaan ja toimittaa tuntilistat Sallan kunnan palkanlaskentaan heti työn päätyttyä.
- Sallan kunta
  - vastaa työntekijöiden tapaturma-vakuutuksesta ja hoitaa työntekijöiden palkanmaksun ja siihen liittyvät velvoitteet.



# Sallan kunta palkkaa työttömän seuraavien periaatteiden mukaisesti:

- harkintaan perustuen (aktiivimallin mukainen kohde)
- kunnan kautta työllistämisen kesto enint. 18 h/3kk/hlö
- palkkaus: kunnan työehtosopimus
- hakijalla on työnjohdollinen vastuu ja se vastaa myös työturvallisuudesta
- toimintaan ei saada muuta tukea
- työllistäminen kunnan määrärahojen puitteissa



# Muuta huomioitavaa:

- Sallan kunnan aktiivimalli on kokeilu
- edellyttää, että toimijat ilmoittavat aktiivimalliin sopivia työkohteita ja työnhakijoilta saadaan ilmoittautumisia tekijöiksi työkohteisiin.

- Sallan kunnan aktiivimalliin liittyvät hakemuslomakkeet työnantajalle:  
[kumppanuushakemus](#) ja mikäli haet aktivointi osaa [aktivointiosahakemus](#), [kumppanuussopimus](#) ja [aktivointiosa toteutuneet kustannukset](#)
- Työntekijälle: [Ilmoittautuminen hakijaksi](#) ja [tuntilista](#)
  - Lisätietoja aktiivimallista:
    - Pasi Selkälä p. 040 507 7234
    - Aini Iivari p. 040 652 7231