

KH 6.2.2012 §27  
LIITE N:o 3

**SALLAN KUNNAN**  
**TYÖLLISYYSOHJELMA 2012–2015**  
**(STRATEGIATYÖRYHMÄN ESITYS 24.1.2012)**



## Johdanto

Työllisyydenhoidon toimintakenttä on voimakkaassa muutoksessa niin rahoituksen kuin asiakkaidenkin suhteen. Työllisyydenhoitoon kohdistettuja määrärahoja on supistettu viimeksi vuodelle 2012. Työttömien tarpeet ovat myös muuttuneet yhä moninaisemmiksi. Työtön tarvitsee usein useita erilaisia kunnan, Te-toimiston, Kelan tai muiden tahojen palveluja työmarkkinoille kuntoutumisen tueksi. Osa työttömistä tarvitsee myös jatkuvaa tuettua työtä, jotta voi säilyttää toimintakykynsä ja estää syrjäytymisen yhteiskunnasta. Näiden palveluiden ja toimintojen tuottaminen on tehokkainta tiiviissä yhteistyössä.

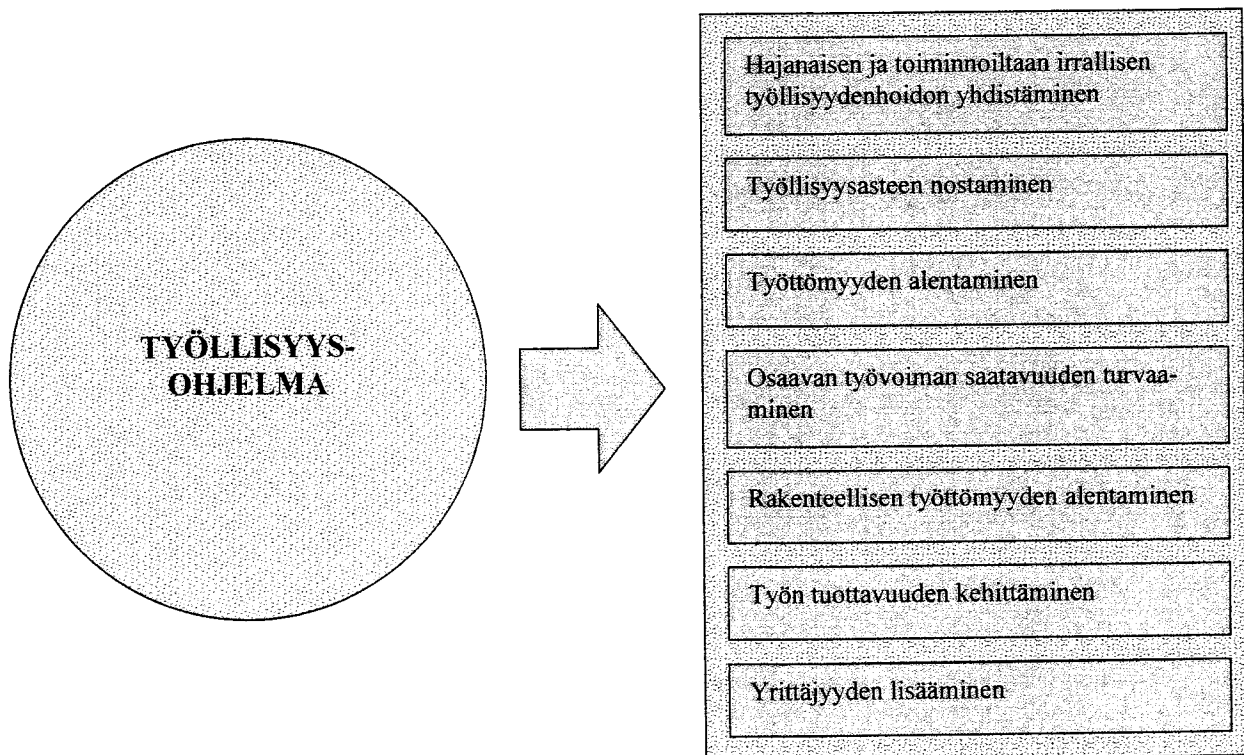
Muutosten vuoksi perinteiset työllisyysohjelmat eivät enää vastaa niille asetettuja tavoitteita, eivätkä tuota toivottua tulosta. Nykyaajan lainsäädäntö edellyttää hyvin asiakaslähtöistä toimintakulttuuria ja lähestymistapaa työllisyydenhoidossa. Tämän vuoksi työttömyydenhoitoa on lähestyttävä uudella tavalla. Kyseessä on nykyisten resurssien uudelleen järjestäminen tehokkaammalla tavalla.

## Tavoitteet

Työllisyydenhoito kytkeytyy keskeisenä osana kunnan elinkeinojen- ja palveluiden kehittämiseen, ollen näin kiinteä osa kunnan toiminnallista strategiatyötä. Työvoiman tehokas hyödyntäminen ja syrjäytymisen ehkäisy on niitä avaintekijöitä, joilla tulevaisuuden ongelmilta voidaan välttyä. Tämä edellyttää uudenlaista lähestymistapaa koko työllisyydenhoidon suunnitteluun ja sen toteutukseen.

Sallan kunnan työllisyysohjelman tavoitteena on luoda toimivat työ- ja välityömarkkinat, jotka tukevat kunnan ja alueella toimivien yritysten toimintaa sekä kuntalaisten hyvinvointia. Työllisyystoimien avulla mahdollistetaan erilaisista lähtökohdista tulevien työttömien aktivoiminen osaksi yhteiskuntaa. Työttömien aktivoimisella saavutetaan myös merkittäviä synergiaetuja kunnan toimintojen järjestämiseen. Jokaisella tulee olla mahdollisuus tehdä työtä.

## TYÖLLISYYSOHJELMAN TAVOITTEET



## Työttömyyden rakenne Sallassa 2012

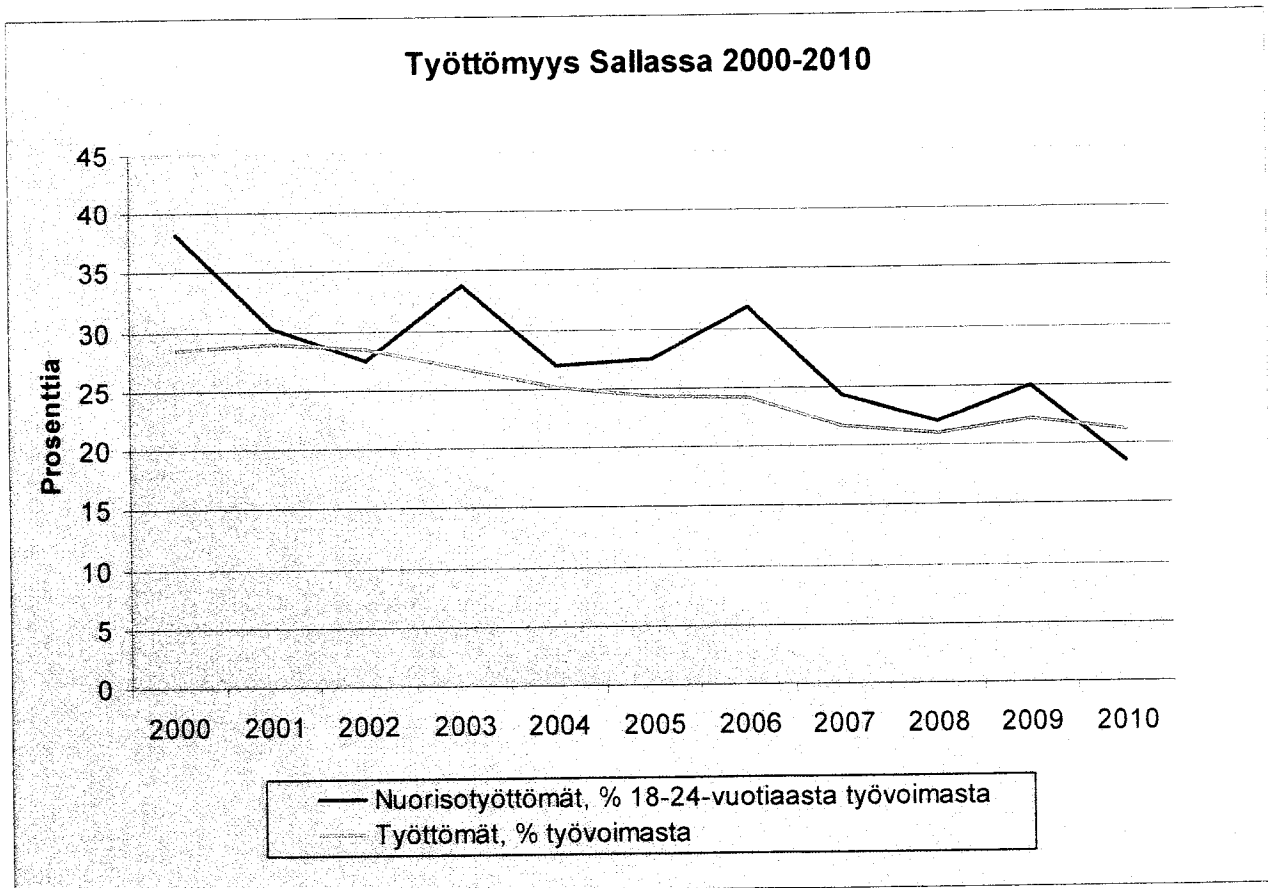
Työttömyyden rakenne on Sallassa muuttunut viime vuosina. Miesten työllisyys on selvästi heikompa kuin naisten. Pidempään työttömänä olleista (vaikeasti työllistyvistä) kaksi kolmasosaa on miehiä, ja jo nuorien työnhakijoiden osalta näkyvät erot miesten ja naisten työllistymisessä. 500 päivää työmarkkinatuella olleista (jotka ovat ns. sakkolistalla) on valtaosa miehiä.

Työttömien määrä on laskenut vuosittain työttömien eläköitymisen myötä. Työttömistä lähes 60 % on yli 50 – vuotiaita ja näistä valtaosa yli 55 -vuotiaita.

Työttömiä vuoden 2012 tammikuussa on noin 365, joista suoraan työmarkkinoille suuntaavia 165, osaamisen kehittämisen kautta työmarkkinoille suuntaavia 100 ja muita noin 100.

Työttömistä noin 40 % arvioidaan työllistyvän itse avoimille työmarkkinoille ilman tukitoimia (ml. ns. lisäpäiväoikeuden piirissä olevat), kolmasosa tarvitsee osaamisen kehittämistä erilaisin tukitoimin, ammatillista koulutusta tai työtä jossa kehittää osaamistaan.

Noin 20 % Te-toimiston asiakkaista arvioidaan olevan kuntoutumassa työmarkkinoille. He tarvitsevat usein usean eri toimijoiden palveluita yhtä aikaa. Näitä palveluita ovat esimerkiksi, lääkinnällinen tai sosiaalinen kuntoutus, kuntouttava työ sekä työllistymisen tai kouluttautumisen tuki. Osa näistä asiakkaista tarvitsee ensisijaisesti sosiaali- ja terveyspalveluita sekä muita kuin TE-toimiston palveluita.

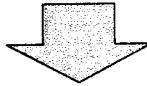


Lähde: THL, Tilasto- ja indikaattoripankki SOTKANet 2005 – 2011

## TYÖLLISYYSOHJELMAN KESKEISET TOIMENPITEET:

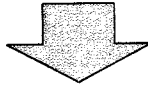
### **Työllisyysyksikön perustaminen**

- Perustetaan kuntaan työllisyysyksikkö
- Työllisyysenhoidon määrärahat ohjataan perustetulle yksikölle, jolloin määrärahojen käyttö tehostuu.
- Yksikön vastuuhenkilönä toimii työllisyyskoordinaattori, joka koordinoi ja hallinnoi yksikön toimintaa.
- Työllisyysyksikön toimintaa ohjaa moniammatillinen ohjausryhmä, jossa on jäseninä edustajat kaikista hallintokunnista, työ- ja elinkeinotoimistosta, yrittäjien edustaja, työllisyysenhoidon koordinaattori, yksilövalmentaja ja sosiaalityöntekijä.
- Ohjausryhmä laatii työllisyysenhoidolle toiminnallisen suunnitelman.



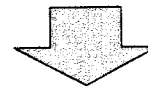
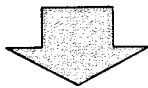
### **Työllisyysenhoidon toimitilat, suunnittelu ja toteutus**

- Perustetaan työllisyysenhoidon toimitilat (nimetään myöhemmin) entisen SallaTexin tiloihin
- Toimitiloihin keskitetään työllisyysenhoidon toiminnot (työpajatoiminta, myymälä, asiakaspalvelupiste, kahvio ja ruokala, korjausrakentamisen ja kunnossapidon yksikkö jne.) Toimitiloihin tulee työtilat koordinaattorille ja yksilövalmentajalle.
- Toimitilojen muutostöiden kustannusarvio on noin 125 000- 165 000 €.



### **Työnsuunnittelun kehittäminen**

- Palkataan työllisyyskoordinaattori johtamaan työllisyysenhoidtoa
- Työnohjaus liitetään kiinteäksi osaksi työllistymistä
- Asiakkaalle tehdään työllisyysuunnitelma, jossa määritellään asiakkaan yksilölliset tavoitteet ja keinot niihin pääsemiseksi.
- Suunnitelman laatii työllisyyskoordinaattori yhdessä asiakkaan kanssa.

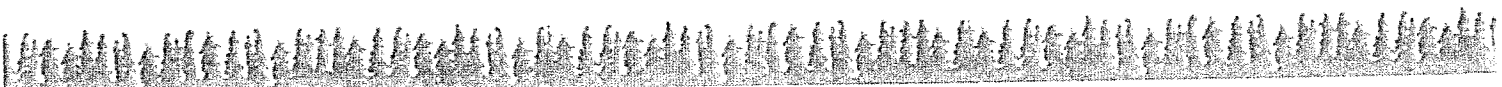


### **Yksilövalmennuksen käynnistäminen**

- Kuntouttavaan työtoimintaan sijoittuvat henkilöt sekä heidän ohjaajansa tarvitsevat tukea toiminnassa.
- Yksilövalmentaja toimii asiantuntija-apuna mahdollistaen paremmat tulokset kuntouttavassa työtoiminnassa.

### **Työllisyyspalveluihin osallistuvien suunnitelmallinen ohjaaminen**

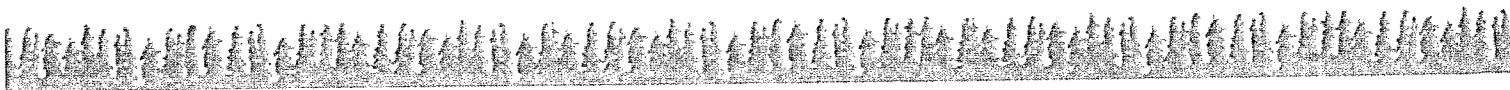
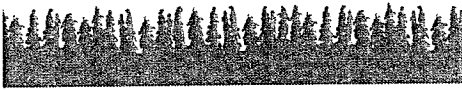
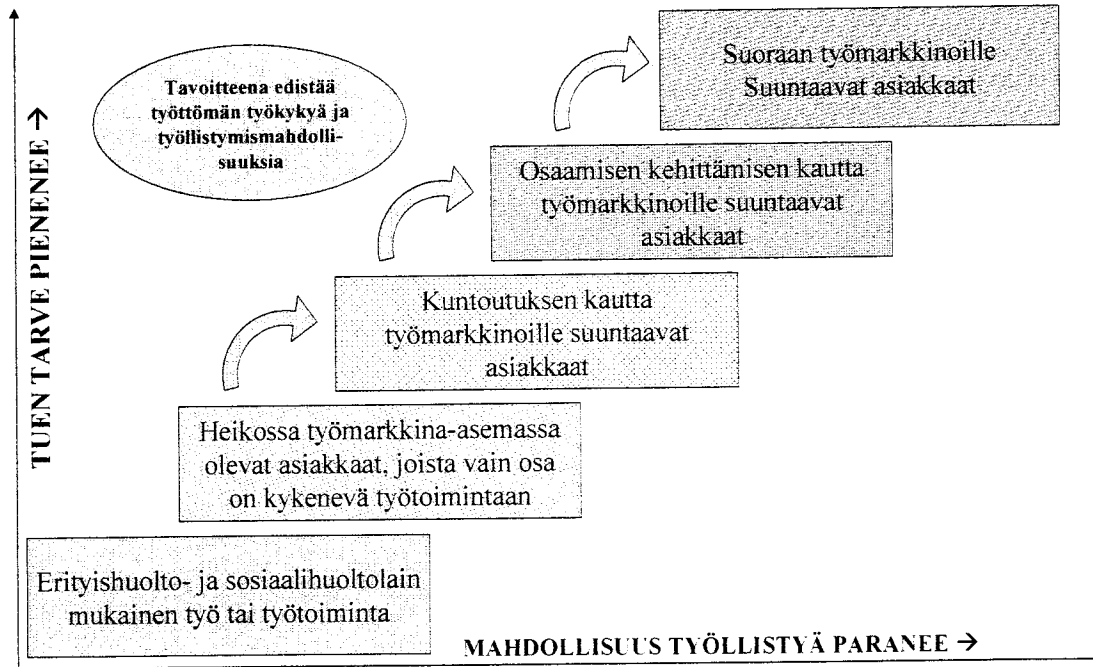
- Työllisyysenhoidon toimintayksikköön sekä muihin työyksiköihin ohjataan asiakkaita kunkin asiakkaan työkyvyn mukaan.
- Eri yksiköiden mahdollisuudet ottaa vastaan työllisyystoimissa olevia asiakkaita määritellään yhdessä hallintokunnan johtajan, yksikön esimiehen sekä työllisyyskoordinaattorin kesken.
- Kullekin työntekijälle määritellään vastuuohjaaja, joka ohjaa työllistettyä tehtävissään.



## Työllisyydenhoidon asiakasryhmät

Työllisyydenhoidon tavoitteena on edistää työttömän työkykyä ja työllistymismahdollisuuksia tarjoamalla kullekin työttömälle yksilöllistä, asiakkaan kehitystä tukevia toimenpiteitä sekä tukipalveluita.

## TYÖLLISYYDENHOINDON ASIAKASRYHMÄT





IN THE MIDDLE  
OF NOWHERE

## Työllisyydenhoidon organisaatio

Sallan kuntaan perustetaan työllisyydenhoidon yksikkö. Yksikön operatiivisena johtajana toimii työllisyyskoordinaattori. Yksikön toimintaa ohjaa moniammatillinen työryhmä.



IN THE MIDDLE  
OF NOWHERE

## TYÖLLISYYDENHOIDON ORGANISAATIO

